

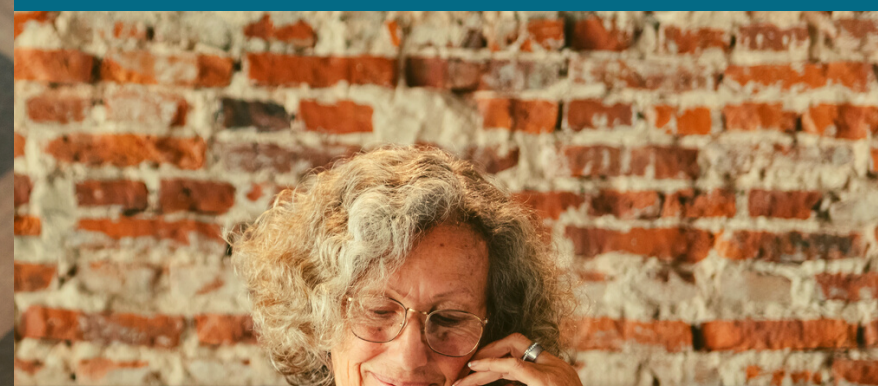
Guia Prático

# EXPRESSÕES PRECONCEITUOSAS

para eliminar do seu vocabulário



TREE



# PRECISAMOS FALAR DISSO?

## 63,7%

dos desempregados no Brasil  
são pretos ou pardos;

Fonte: Folha UOL

## A EMPATIA É ESSENCIAL PARA COMUNICAR-SE DE FORMA INCLUSIVA

A empatia é a principal ferramenta usada para nos sentirmos mais próximos, entender como a pessoa vê determinada situação e como pode se sentir prejudicada por ela. Já parou para pensar como seria para você se outros acabassem tendo uma leitura incorreta sobre você por conta de algo que você usa ou da forma que você aparenta ser?

Pensar nessas situações é um ótimo exercício de empatia. Então propomos que você leia esse guia como um exercício empático para saber como as pessoas podem se sentir quando você, mesmo sem perceber, usa determinadas expressões.

## 90%

da população transexual e  
travesti tem a prostituição como  
fonte de renda e possibilidade  
de subsistência.

Fonte: Folha UOL

## A EMPATIA COMEÇA COM INFORMAÇÃO

Apresentamos neste e-book os principais motivos para uma pessoa se sentir ofendida com determinados termos e também formas de contornar ou substituir essas expressões. Para se acostumar com essas novas possibilidades é necessário muito treino e humildade.

Lembre-se: se incomoda alguém ou algum grupo, não precisamos falar! Vamos transformar seu ambiente de trabalho e pessoal em locais mais confortáveis e inclusivos para todos?



Discriminar significa fazer uma distinção. Pode ser pela cor, raça, religião, faixa etária, peso, aparência e diversos outros motivos. Ao contrário do que pode parecer, muitas vezes não notamos como nossos atos ou expressões podem ser discriminatórios. Isso requer uma autoavaliação constante que muitas pessoas relutam em fazer. Se você está lendo esse e-book, está disposto a entender a importância do tema e se conscientizar.

# EXPRESSÕES LGBTFÓBICAS



**"VOCÊS NÃO PRECISAM DE DIREITOS LGBTI+ PORQUE SOMOS TODOS IGUAIS"**

## **POR QUE NÃO USAR?**

A violência não atinge a todos da mesma forma. Uma pessoa cisgênero vive em média 75 anos, enquanto pessoas transsexuais vivem em média 35 anos. Pessoas da comunidade LGBTI+ têm maior chance de cometer suicídio e ter depressão, além de sofrer com violências físicas e verbais por conta de sua orientação sexual e/ou de seu gênero.

## **ALTERNATIVA**

"Queria que as pessoas LGBTI+ não precisassem lutar por direitos iguais, os direitos deveriam ser os mesmos, naturalmente."

**"VOCÊ NEM PARECE SER GAY"**

## **POR QUE NÃO USAR?**

Homossexuais não têm uma aparência determinada. Quando trazemos estereótipos, muitas vezes ofensivos, ou falamos como se fosse um elogio a pessoa "não parecer" ser quem ela é, passamos a mensagem de que ser como ela é algo negativo. Ser gay/homossexual não muda quem a pessoa é, apenas é mais uma característica dela.

## **ALTERNATIVA**

Você não precisa trazer este tipo de comentário estereotipado sobre a pessoa aparentar ou não ser de uma forma ou ter determinada característica. Que tal não comentar?

**"COISA DE BIXA"**

## **POR QUE NÃO USAR?**

Esse termo é usado pejorativamente para se referir a um objeto ou trejeito considerado socialmente como feminino, extrovertido ou extravagante. Gay não deixa de ser homem porque é gay, mulher não deixa de ser mulher porque é lésbica. Orientação sexual é diferente de identidade de gênero.

## **ALTERNATIVA**

Evite fazer comentários pejorativos sobre outras pessoas.

# EXPRESSÕES LGBTFÓBICAS



## "QUE DESPÉRDÍCIO"

### POR QUE NÃO USAR?

Frase comumente dita sobre pessoas que não são heterossexuais e que estão dentro de determinados padrões de beleza mais aceitos pela sociedade. Pense bem, você diria isso para uma pessoa comprometida ou que não estivesse interessada em você? É uma frase que deixa muitas pessoas da comunidade LGBTI+ desconfortáveis.

### ALTERNATIVA

"Aquela pessoa é muito bonita."

## "ESSA CAMISA É DE MULHER"

## "VESTIDO ASSIM PARECE TRAVECO"

### POR QUE NÃO USAR?

Cada pessoa tem o direito de se vestir da forma como se identifica e se sente mais confortável. Embora a sociedade faça uma separação binária de roupas femininas e masculinas, as pessoas não se resumem ou se encaixam no sistema binário. Por isso, não é legal nem inclusivo dizer que alguém "se veste parecendo traveco", ou tal roupa é de mulher ou de homem.

### ALTERNATIVA

"Achei essa roupa bem diferente/alternativa."

## TERMOS PEJORATIVOS

### POR QUE NÃO USAR?

Termos como sapatão, viado, traveco, para identificar e se referir a outras pessoas no dia a dia são frequentemente usados para menosprezar ou ofender pessoas LGBTI+. Evite o uso desses termos preconceituosos ainda que eles tenham sido normalizados. A palavra hermafrodita também deve ser evitada.

### ALTERNATIVAS

Lésbica, gay, bissexual, transgênero, transexual, intersexo, LGBTI+, mulher, homem, homossexual etc.

# EXPRESSÕES LGBTFÓBICAS



## "HOMOSSEXUALISMO"

### POR QUE NÃO USAR?

O prefixo "ismo" dá à construção da palavra a concepção de doença. Após ser amplamente criticado, a Organização Mundial da Saúde (OMS) retirou o termo da Classificação Estatística Internacional de Doenças (CID) em 17 de maio de 1990, sendo comemorado nesta data o Dia Internacional contra a Homofobia.

### ALTERNATIVA

"Homossexualidade."

## "VOZ DE TRAVECO"

### POR QUE NÃO USAR?

Usada para se referir a pessoas em geral quando estão roucas, que tem voz naturalmente graves ou para homens na puberdade que passam pelo processo de oscilações acústicas. Não é correto dizer essa frase porque "traveco" é um termo pejorativo em relação às travestis, e pode ofender pessoas transexuais, que também podem passar por oscilações na voz em função do processo de transição de gênero.

### ALTERNATIVA

Que tal não comentar?

## "OPÇÃO SEXUAL"

### POR QUE NÃO USAR?

Não é possível escolher por quem você sentirá atração física ou paixão. Simplesmente acontece. Ou seja, não é uma opção, a identidade sexual é algo natural.

### ALTERNATIVA

"Orientação Sexual."

# LINGUAGEM NEUTRA



## O QUE É?

A linguagem neutra de gênero, também conhecida como linguagem inclusiva ou não binária, é composta por pequenas adaptações na comunicação, com a finalidade de se livrar do binarismo imposto pelos gêneros tradicionalmente aceitos.

## POR QUE USAR?

A língua portuguesa possui pronomes e substantivos que determinam o gênero, atribuindo feminino ou masculino às frases, o que deixa de fora identidades de gênero não binárias. Para falar de forma inclusiva, precisamos nos atentar para o uso da linguagem neutra de gênero. Ainda não há consenso sobre as definições por isso observe, ouça mais e/ou pergunte. Separamos algumas dicas para começar a incluir a linguagem neutra no seu dia a dia.

## DICAS E EXEMPLOS

- Sempre que possível, evite artigos e pronomes de gênero;
- Use artigo ou pronome indefinido. Ex: Estas são atribuições de líderes;
- Substituir sujeitos por “pessoas que”: Pessoas que exercem a política;
- Usar nome do agrupamento ao invés do sujeito plural. Ex: A chefia precisa;
- Preferir o “e” ao invés de “x” ou “@”. Ex: Boa tarde a todes. A troca da palavra "todos" (generalização masculina) por "todes", além de abranger pessoas que se identificam com diferentes gêneros, também é lida por aplicativos de acessibilidade, o que não acontece com todxs e tod@s).

Símbolo para  
pessoas  
não-binárias



# EXPRESSÕES CAPACITISTAS



"NEM PARECE QUE VOCÊ TEM UMA DEFICIÊNCIA"

## POR QUE NÃO USAR?

Frase típica do estereótipo, o mesmo vale para "você até parece uma pessoa normal". Pessoas possuem características diferentes e pessoas com deficiência não precisam mostrar, esconder ou provar que têm deficiência.

## ALTERNATIVA

Ainda que o assunto da conversa seja a deficiência da pessoa, ouça mais e de forma empática. Você pode perguntar como ela prefere que o assunto seja abordado.

"QUE MANCADA"

## POR QUE NÃO USAR?

As pessoas costumam usar esse termo para se referir a um erro ou a algo ruim que uma outra pessoa fez. Pode parecer simples, mas é ofensivo pessoas com deficiência física e/ou dificuldade de locomoção.

## ALTERNATIVAS

"Que errado!"

"Que desnecessário."

"ELA TEM NECESSIDADES ESPECIAIS"

## POR QUE NÃO USAR?

Expressão usada para se referir a pessoas com deficiência. Acaba sendo uma forma de infantilizá-las, colocando-as numa posição de inferioridade e incapacidade, quando na verdade os espaços e estruturas que precisam estar preparados, sendo inclusivos para todos.

## ALTERNATIVA

"Ela é uma pessoa com deficiência."

# EXPRESSÕES CAPACITISTAS



"A EMPRESA NÃO TEM  
PERNAS/BRAÇOS PARA ISSO"

## POR QUE NÃO USAR?

Geralmente usamos esse termo para dizer que, de alguma forma, não temos como fazer o que foi pedido. Vincula a deficiência física a incapacidade, preguiça e/ou dificuldade.

## ALTERNATIVAS

"A empresa não tem recursos para esse projeto."  
"A empresa não tem condições para isso."

"VOU DAR UMA DE JOÃO SEM BRAÇO"

## POR QUE NÃO USAR?

Essa é uma frase muito comum no Brasil, no entanto também é capacitista. Significa que a pessoa dará uma desculpa para não fazer algo ou que vai se mostrar desentendido. Como se o fato de ser uma pessoa com deficiência fosse usado como "desculpa".

## ALTERNATIVA

"Não vou conseguir dar andamento a esse projeto."

"QUE MONGOLOIDE"

## POR QUE NÃO USAR?

Mongol, mongo ou mongoloide foi por muito tempo o termo usado para identificar pessoas com síndrome de Down, que leva o nome do pesquisador que a descobriu. Os estudos e a forma como Dr. John Down descreveu tanto pessoas com a síndrome quanto o povo mongol fez com que o termo fosse relacionado à estupidez. Por ser um termo ofensivo a OMS o substituiu em 1965,

## ALTERNATIVAS

Evite esse termo.



# EXPRESSÕES CAPACITISTAS



TERMOS COMO LOUCO, INSANO,  
MALUCO, DOIDO

## POR QUE NÃO USAR?

Na década de 80 tais palavras eram usadas para descrever pessoas com pensamentos ilógicos, perturbações, ou que sofriam de delírios e alucinações. Há diagnósticos médicos específicos, que não devem ser usados para ofender outras pessoas. Nenhuma dessas palavras é recomendada.

## ALTERNATIVAS

"Você não entendeu."

"Você está errado."

"ELA ESTÁ HISTÉRICA"

## POR QUE NÃO USAR?

É capacitista e machista. A histeria foi fundada na ideia de que mulheres que não aceitavam os papéis sociais impostos, sofriam desse distúrbio - pois tinha alguma relação com o útero. Isso inclui reações de insatisfação e revolta, vistas como "excesso de emoção".

## ALTERNATIVA

"Ela está estressada hoje."

"Ela está irritada."

"ESSE LUGAR PARECE UM HOSPÍCIO"

## POR QUE NÃO USAR?

Usado para se referir a lugares bagunçados, com pessoas estressadas ou irresponsáveis. Hospício era o termo utilizado para identificar o que conhecemos hoje como clínica psiquiátrica, lugar especializado no tratamento de doenças ou transtornos mentais.

## ALTERNATIVAS

"Esse lugar está bagunçado."

"Este lugar está desordenado."

# EXPRESSÕES CAPACITISTAS



"ELE É O NOVO FUNCIONÁRIO PCD"

## POR QUE NÃO USAR?

A deficiência é apenas uma das inúmeras características da pessoa, por isso ela não deve ser identificada apenas como uma pessoa com deficiência. É importante atentar para a individualidade de cada um.

## ALTERNATIVA

"Ele é o Carlos, nosso novo funcionário."

"NOSSA, VOCÊ CONSEGUE FAZER ISSO SEM AJUDA?"

## POR QUE NÃO USAR?

Esse tipo de comentário parte do princípio de que pessoas com deficiência não conseguem fazer coisas sozinhas. Além de incomodar, reforça o estereótipo de que pessoas com deficiência são vulneráveis e dependentes.

## ALTERNATIVAS

"Fico feliz que você seja independente."

"IMPRESSONANTE COMO CONSEGUE TRABALHAR, VOCÊ É UMA GUERREIRA!"

## POR QUE NÃO USAR?

Transformar pessoas com deficiência em exemplos de superação quando estão fazendo atividades do dia a dia, além de dificultar ainda mais que elas sejam humanizadas e reconhecidas como indivíduos, pode fazer com que se sintam inferiorizadas.

## ALTERNATIVA

"Parabéns pelo trabalho."

# EXPRESSÕES CAPACITISTAS



## "ELE ESTÁ CEGO DE AMOR"

### POR QUE NÃO USAR?

Expressão usada para descrever um sentimento/emoção, mas que não está relacionada somente a esse aspecto. A deficiência visual é uma condição física, não emocional.

### ALTERNATIVAS

"Ele está tão apaixonado que não consegue ver os defeitos."

Mesmo com essa alternativa é preciso tomar cuidado, você precisa mesmo fazer esse comentário?

## "ELE É SURDO-MUDO"

### POR QUE NÃO USAR?

É uma expressão equivocada. Dizer que pessoas surdas são automaticamente mudas é incorreto, pois pessoas surdas podem desenvolver a oralidade. A ideia de mudez também implica uma ausência de comunicação, que não é verdade, pois as pessoas surdas podem se comunicar também através de Libras.

### ALTERNATIVAS

"Ele é uma pessoa surda, se comunica através de Libras."

"É preciso que você fique de frente para que ele/ela possa te entender através da leitura labial."

## "VOU FINGIR DEMÊNCIA"

### POR QUE NÃO USAR?

A Demência faz parte de um quadro de sintomas caracterizado pela disfunção de duas ou mais funções cerebrais (memória e discernimento, por exemplo). Usar a expressão para dizer que vai ignorar alguém ou fingir que esqueceu de algo é desrespeitoso com quem tem o sintoma.

### ALTERNATIVAS

"Vou ignorar."

"Vou fingir que não sei."

# EXPRESSÕES RACISTAS



## “QUE TRABALHO DE MEIA TIGELA”

### POR QUE NÃO USAR?

Pessoas negras escravizadas que trabalhavam à força nas minas de ouro nem sempre conseguiam alcançar suas “metas”. Quando isso acontecia, recebiam como punição apenas metade da tigela de comida e ganhavam o apelido de “meia tigela”, que hoje significa algo sem valor e de baixa qualidade.

### ALTERNATIVA

"O trabalho não ficou bom como eu esperava."

## “A COISA TÁ PRETA”

### POR QUE NÃO USAR?

A fala racista se reflete na associação entre “preto” e uma situação ruim, desconfortável, desagradável, difícil ou perigosa.

### ALTERNATIVAS

"A situação está complicada."

"A coisa tá difícil."

## “ISSO PODE DENEGRIR A IMAGEM DA EMPRESA”

### POR QUE NÃO USAR?

Sinônimo de difamar, possui na raiz o significado de “tornar negro”, como algo maldoso e ofensivo, “manchando” uma reputação antes “limpa”.

### ALTERNATIVAS

"Isso pode manchar a imagem da empresa."

"Isso pode ser prejudicial para a empresa."

# EXPRESSÕES RACISTAS



## "TRABALHOS DOMÉSTICOS"

### POR QUE NÃO USAR?

Pessoas negras escravizadas eram vistas como selvagens, as mais “calmas” estariam em condições de serem domesticadas para trabalharem nas casas de seus senhores.

### ALTERNATIVAS

"Trabalho do lar."

"Empregada do lar."

## "LISTA NEGRA, MERCADO NEGRO, HUMOR NEGRO, OVELHA NEGRA"

### POR QUE NÃO USAR?

Essas são algumas das muitas expressões que associam tudo que é preto ou negro a algo pejorativo, prejudicial, ilegal.

### ALTERNATIVAS

"Lista proibida."

"Mercado Clandestino."

"Humor ácido."

"Ovelha desgarrada."

## "FAZER NA COXAS"

### POR QUE NÃO USAR?

A possível origem desse termo vem da prática de pessoas negras escravizadas moldarem telhas nas coxas. Como cada corpo tem diferentes formatos, as telhas não se encaixavam e, por isso, seriam consideradas mal feitas.

### ALTERNATIVA

"Fazer mal feito."

# EXPRESSÕES RACISTAS



## "CRIADO-MUDO"

### POR QUE NÃO USAR?

O nome do móvel que, geralmente, é colocado na cabeceira da cama vem de um dos papéis desempenhados por pessoas negras escravizadas ou criados: o de segurar objetos durante a noite para seus senhores. Como o empregado não podia fazer barulho para atrapalhar os moradores da casa, ele era considerado mudo.

### ALTERNATIVAS

"Armarinho de cabeceira."

"Mesa de cabeceira."

## "SERVIÇO DE PRETO"

### POR QUE NÃO USAR?

Sua origem vem do século 19. Os escravos eram considerados "burros e preguiçosos", ou seja, não desempenhavam boas funções. Hoje, algumas pessoas usam esse termo para tarefas mal feitas, sendo uma expressão de cunho racista.

### ALTERNATIVA

"Serviço mal feito."

## "PRETO COM ALMA BRANCA"

### POR QUE NÃO USAR?

Pessoas negras eram vistas como animais, sem sentimentos e como a origem de tudo o que é ruim, enquanto a pessoa branca era vista como pura e de alma boa. Esse tipo de frase reforça essa ideia que, não só é ultrapassada e errada, como também racista.

### ALTERNATIVAS

"Pessoa de alma boa."

"Eu sinto que você tem uma boa energia."

# EXPRESSÕES MACHISTAS



"MULHER DE BOCA SUJA É HORRÍVEL"

## POR QUE NÃO USAR?

Falar palavrões no ambiente corporativo pode ser um risco, mas muitas vezes, essa frase é usada para repreender ou julgar a mulher, ainda que ela fale exatamente igual aos homens do mesmo ambiente.

## ALTERNATIVA

"Vamos todos nos ater à linguagem profissional?"

"VOCÊ SEMPRE DÁ PITI"  
"SÓ PODE ESTAR DE TPM"

## POR QUE NÃO USAR?

Enquanto um homem que se posiciona de maneira assertiva é visto com alguém seguro de si ou com habilidades para liderança, mulheres nas mesmas condições são reduzidas ao papel de barraqueiras ou descompensadas.

## ALTERNATIVAS

"Você está estressada? Tem algo que eu possa fazer para ajudar?"  
"Ela está sendo firme em seu posicionamento."

"MULHER TEM QUE SE DAR AO RESPEITO"

## POR QUE NÃO USAR?

Esta afirmação condiciona o respeito à mulher a sua postura e escolhas mais simples, tendo como fundo julgamentos e preconceitos. Roupas, jeito de falar e horário que está na rua, por exemplo, não podem ser critérios para decidir se alguém merece ou não ser tratado com respeito.

## ALTERNATIVA

Ser tratado com respeito é uma necessidade que todos temos em comum.

# EXPRESSÕES MACHISTAS



"DEVE ESTAR SAINDO COM O CHEFE"

## POR QUE NÃO USAR?

Comentários que atribuem a ascensão profissional de uma mulher a um suposto favoritismo que ela tenha do chefe ou outras insinuações com conotações sexuais, além de serem machistas, anulam a possibilidade dela ter alcançado bons resultados por capacidade própria.

## ALTERNATIVA

"Ela deve ter tido muito trabalho para chegar aonde chegou."

"VAI DAR CONTA DE CONCILIAR SEUS FILHOS E VIDA PROFISSIONAL?"

## POR QUE NÃO USAR?

Ninguém pergunta aos homens se suas esposas se importam se eles trabalham fora de casa. Filhos e casa não são responsabilidades exclusivamente femininas. Atribuir as demandas do lar somente às mulheres é uma forma machista de pensar.

## ALTERNATIVA

"Como você administra sua rotina?"

"TAMBÉM, UM MONTE DE MULHERES TRABALHANDO JUNTAS"

## POR QUE NÃO USAR?

Ambientes com homens também têm conflitos. Usar essa frase sempre que há conflitos entre mulheres reforça a imagem machista de instabilidade feminina, rivalidade, fofocas, brigas, quando na verdade são sentimentos e situações comuns a todos.

## ALTERNATIVAS

"Aqui tem muitos conflitos."

"Elas não trabalham muito bem juntas."



# EXPRESSÕES MACHISTAS



"ME TRAZ UM CAFEZINHO"

## POR QUE NÃO USAR?

Tratar uma colega de trabalho como assistente quando ela não é, pedir que lhe traga café ou faça sempre seu xerox, por exemplo, podem ser atitudes machistas por presumir que o trabalho dela seja menos importante ou que essas atividades cabem somente às mulheres.

## ALTERNATIVA

Atenção para não reforçar estereótipos como esse no dia a dia do trabalho.

"O QUE ELA QUIS DIZER É QUE..."

## POR QUE NÃO USAR?

Frase comum do "mansterrupting" e "mansplaining". Acontece quando mulheres são interrompidas durante suas falas e/ou tem que ouvir um homem falando para outras pessoas o que ela quis dizer, como se a mulher tivesse limitações em relação ao homem e não soubesse se expressar.

## ALTERNATIVA

Respeite o tempo de fala de cada um, e pergunte se você tem permissão para complementar a fala da colega.

"LUGAR DE MULHER É PILOTANDO O FOGÃO"

## POR QUE NÃO USAR?

Por muito tempo a sociedade impôs o que era ou não aceitável que a mulher fizesse e essa frase é um resquício desse tipo de raciocínio. A luta pela igualdade e equidade de gênero busca a liberdade de escolha da mulher para que ela possa fazer o que quiser e estar onde quiser, fazendo suas próprias escolhas.

## ALTERNATIVA

As escolhas dos outros não é questão de opinião. Tente refletir e observar mais, para praticar e desenvolver relações respeitadas.

# EXPRESSÕES ETARISTAS



"VOCÊ NÃO TEM MAIS IDADE PARA ISSO"

## POR QUE NÃO USAR?

O etarismo é a discriminação pela idade da pessoa. Essa frase, assim como "você não acha que já passou da idade para usar isto?" são usadas geralmente com pessoas mais velhas e são discriminatórias por deduzir que a pessoa não pode fazer alguma coisa por ter ultrapassado determinada idade.

## ALTERNATIVAS

"Que legal isso que você quer fazer!"

"ELA É MUITO VELHA PARA VOCÊ"

## POR QUE NÃO USAR?

É comum esse comentário aparecer quando há um relacionamento amoroso entre pessoas com diferença de idade. Desde que tenham a idade legal necessária para consentir, não devemos nos envolver e não é correto criticar a idade ou o relacionamento alheio.

## ALTERNATIVAS

Que tal evitar esse tipo de comentário?

"ESTÁ FICANDO GAGÁ/CADUCO"

## POR QUE NÃO USAR?

Esses termos trazem a conotação de mentalmente incapaz, alguém mais velho que não tem capacidade de pensar e se expressar. É importante tratar todas as pessoas com respeito e é possível discordar de alguém sem questionar sua capacidade cognitiva.

## ALTERNATIVAS

"Não concordo com o que disse."

"Isso que você disse não faz sentido."

# EXPRESSÕES ETARISTAS



"ESSA VELHA TINHA QUE SAIR DE CASA A ESSA HORA?"

## POR QUE NÃO USAR?

Quando vemos pessoas mais velhas em ônibus ou praças é comum aparecer esse tipo de comentário, como se essas pessoas fossem inconvenientes por estarem ali naquele momento ou horário. É importante pensarmos na liberdade individual e que o direito de ir e vir é de todos.

## ALTERNATIVA

Que tal evitar esse tipo de comentário?

"VOCÊ JA TEVE SUA VEZ"

## POR QUE NÃO USAR?

A ideia de que pessoas mais velhas precisam dar lugar às pessoas mais novas é uma forma de discriminação, por ser mais velha não significa que a pessoa não tenha aspirações, que não queira pertencer e ter oportunidades tanto quanto outros.

## ALTERNATIVA

Que tal evitar esse tipo de comentário?

"JOVENS NÃO TEM COMPROMISSO"

## POR QUE NÃO USAR?

Jovens também são discriminados pela idade, sendo julgados como pessoas que "não querem saber de trabalho". Pessoas jovens tem a mesma capacidade de comprometimento que as demais, podendo agregar tanto quanto outros colaboradores.

## ALTERNATIVA

Evite esse tipo de generalização e comentário.

# SOBRE A TREE

Tree Consultoria e Educação em Diversidade e Inclusão

Somos uma empresa de impacto social, que promove o desenvolvimento de culturas organizacionais e de pessoas mais diversas e inclusivas. Acreditamos na educação e no desenvolvimento das

pessoas como o caminho para a transformação. Acreditamos também que a criação e implementação de uma cultura de inclusão sustentável é realizada a partir da realidade, da cultura e dos valores organizacionais.



[www.treediversidade.com.br](http://www.treediversidade.com.br)

[contato@treediversidade.com.br](mailto:contato@treediversidade.com.br)

55 11 2649.9689 | 55 11 95671.4128

